



Réseau France



[/silicom](#)

Le 29/01/2021 à Boulogne-Billancourt

A nos parties prenantes :

J'ai l'honneur de réaffirmer le soutien de Silicom envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Silicom a la vocation d'être une entreprise responsable et aspire à avoir une démarche RSE fidèle à ses valeurs.

Dans cette divulgation annuelle, nous sommes fiers de témoigner sur les progrès et les engagements de notre entreprise dans une démarche de transparence avec nos parties prenantes.

Bien sincèrement,

Arthur Bataille

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Arthur Bataille', written over a light blue background.

## Droit de la femme et de l'homme

- Silicom poursuit sa démarche de respect des principes fondamentaux liés aux droits de l'Homme et aux droit français et veille à ne pas être complice de violation de ces mêmes droits. Pour cela, l'entreprise fait preuve de diligence raisonnable en la matière.
- L'entreprise veille à offrir de bonnes conditions de travail à ses salariés qui disposent d'un accompagnement en toute bienveillance avec des managers de proximité. Silicom garantit un bon équilibre entre la sphère professionnelle et la sphère privée des salariés. Le respect des données personnelles des collaborateurs est garanti en accord avec la réglementation RGPD en vigueur.

## Travail

- Silicom lutte contre la discrimination et le harcèlement sous toutes leurs formes, car respecter et promouvoir les droits de l'Homme, c'est aussi avoir conscience que tout humain doit jouir des mêmes droits sans distinction discriminante. Ainsi, l'entreprise mène plusieurs actions comme la formation des managers au handicap et la création d'une charte interne sur la diversité.
- L'entreprise continue à favoriser les Contrats à Durée Indéterminée plutôt que des contrats précaires afin d'offrir un cadre de travail serein à ses équipes.
- Silicom est engagée dans la formation de ses collaborateurs. L'entreprise veille à l'inclusion des jeunes diplômés en organisant des POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) permettant de former un demandeur d'emploi en amont de son embauche. De plus, une plateforme de formation collaborative est mise à disposition des salariés afin de favoriser leur montée en compétences et d'assurer leur adaptabilité au sein du marché du travail.

## Environnement

- Le respect de l'environnement est l'affaire de tous. C'est pourquoi Silicom a décidé de s'engager dans une démarche d'écoresponsabilité impliquant également ses collaborateurs et ses partenaires.
- Silicom prend en compte le lieu de résidence de ses collaborateurs afin de limiter au maximum leur déplacement « Domicile – Travail ». Dès lors, une aide financière est attribuée aux salariés se déplaçant en vélo, l'entreprise prend en charge les frais de transports en commun et veille à diminuer son impact carbone lors des renouvellements des véhicules. Silicom met à disposition plusieurs outils de communication à distance afin de limiter les déplacements physiques.
- Pour la gestion des ressources naturelles, l'entreprise met en place dans les établissements des programmes écogeste pour promouvoir des bonnes pratiques environnementales. De plus, les fournisseurs sont choisis en fonction d'une consommation durable avec une prise en compte de la durabilité des produits et de leurs impacts sociaux et environnementaux.
- Enfin, Silicom est conscient de l'impact de son activité sur l'environnement. En 2020, l'entreprise a compensé 53 tonnes de CO<sup>2</sup> émis pendant l'année en plantant 351 arbres dans la forêt à Agneby Tiassa en Côte d'Ivoire ce qui a généré la création de 1053 abris pour animaux et 351 heures de travail.

## Lutte contre la corruption

- Silicom poursuit sa lutte contre les pratiques anticoncurrentielles et la corruption sous toutes ses formes.
- Ainsi, l'entreprise a créé un support de sensibilisation sur la lutte contre la corruption pour toutes ses parties prenantes.
- Silicom applique régulièrement les règles éthiques et de *compliance* des clients. L'entreprise est chaque année auditée par ses clients institutionnels notamment lors de marché public.

## Achats responsables

- Silicom veille à ce que les demandes d'achat soient contrôlées et validées par son service administratif et financier.
- Une charte Achats Responsables a été créée permettant de demander à chacun des fournisseurs de s'engager à entretenir une relation commerciale responsable et à pratiquer des comportements éthiques. Cela signifie que Silicom attend de ses fournisseurs qu'ils respectent les droits fondamentaux de ses collaborateurs et de leurs partenaires et des droits internationaux de travail. Silicom attend aussi qu'ils s'engagent dans la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.
- Afin qu'un partenariat commercial soit possible avec Silicom, le fournisseur s'engagera aussi à fournir des documents demandés à jour. En signant la Charte Achats Responsables, le fournisseur certifie avoir lu et compris l'ensemble de son contenu. Le fournisseur s'engage ainsi à respecter ses engagements et également à répondre au questionnaire RSE fournisseur que Silicom lui transmettra. En cas de non respect des engagements de la part du fournisseur, Silicom se réserve de sanctionner le fournisseur en question pouvant aller à la rupture du contrat.

# 96 %

de Contrat à Durée Indéterminée (CDI)

Les 4% restant correspondent à des contrats d'apprentissage, de professionnalisation ou de stage.

# 12

Nationalités représentées

# 72

Le score de l' Index Egalité Homme/Femme

Notre objectif est d'atteindre un score de 90 d'ici 2022

L'ensemble des collaborateurs de Silicom bénéficie de la mutuelle GAN par l'intermédiaire de notre contrat APRIL pour un montant de 34,97€ par mois (part salariale). **Le rattachement du conjoint ainsi que des enfants n'engendre aucun surcoût !**

Salaire Brut moyen

# 43,8k€

Deux fois par an, le Comité Carrières se réunit pour réévaluer le salaire annuel brut calculé à partir de notre modèle associé aux compétences.

# 8%

Des collaborateurs viennent en vélo

Comptabilisation sur base des attestations sur l'honneur de réalisation des trajets en vélo

Silicom a pour objectif d'atteindre **20%** de collaborateurs se déplaçant à vélo d'ici **2025**

Silicom a pour objectif de réduire sa consommation totale d'énergie de

**10%** d'ici 2022 et de **30%** d'ici 2025.

Le passage à l'électricité verte pour l'ensemble des agences est prévu pour **2025**.

# 80 %

Collaborateurs en TAD (Travail à Distance) en 2020

La forte hausse de la part des collaborateurs en TAD est bien évidemment liée à la crise sanitaire du COVID-19. Silicom est convaincu que cela peut devenir la norme d'ici quelques années.

Achat de **351** arbres  
par Silicom  
Soit une compensation de **53**  
**tonnes de CO2**

## Charte Qualité Silicom

1. Assurer un suivi mensuel des consultants
2. Être transparent avec nos partenaires et nos consultants
3. Poursuivre nos efforts R&D et développer nos produits
4. Respecter les procédures internes de nos clients
5. Assurer une **proximité régionale** de nos clients
6. Valoriser nos consultants et être à l'écoute de **leur choix d'évolution** de carrière
7. Prioriser les **missions à proximité des lieux** d'habitation de nos collaborateurs
8. Avoir une démarche et une politique **RSE**
9. **Promouvoir l'emploi en région**
10. Apporter notre expertise en **Sécurité des SI**



Silicom®

Au cœur d'une communauté d'Experts

#conseil #esn #formation #simulation

#paris #rennes #toulouse

#nantes #aix #grenoble

#abidjan #singapour #montreal

#expertise #passion #ingenieur

#developpement #bigdata #cybersecurite

#telecom #reseaux

#paiements #finance

[www.silicom.eu](http://www.silicom.eu)

